

## 2023年度新入社員祝辞

2023年度新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。本日入社された161名の皆さんは、学生生活の3年間で、「コロナ禍」という極めて制約された世界の中で過ごされました。その残念さは、いかばかりであったかと思います。そのような困難な状況を乗り越え、本日このようにデンカに入社して頂いた皆様に心から感謝するとともに歓迎したいと思います。

当社では、今年度から2030年度までを対象とする新たな経営計画「Mission 2030」が始動しました。経営計画実行の基盤となる経営理念として新たにビジョンを制定し、その中で私たちが大事にする価値、当社のDNAとしてのコアバリューを3つに整理しました。

一つ目は「挑戦」です。デンカは今から108年前に新しく開発された画期的な製法を用いて、当時社会的要請の極めて強かった肥料の生産を開始しました。第二次大戦後はセメント、石油化学、合成ゴム、医薬品、電子材料など、様々な分野に進出し新たな事業に挑戦し続けてきました。これからも私たちは、失敗を恐れず、化学の力で社会的課題を解決していかなければなりません。

コアバリュー二つ目は「誠実」です。誠実とは相手に対して真面目に、正直に向き合う心、つまり「真摯な姿勢」です。これは仕事を行う上でなくてはならない価値です。これから皆さんは、お客様、上司、先輩、同僚から様々なことを学びます。そのためには「真摯な姿勢」が必ず必要です。また、様々な問題が発生した際にも、「真摯な姿勢」こそが、その解決の基礎となります。

三つめは「共感」です。チームの仕事力、競争力を高めるためには多様性が極めて重要です。その多様性を受け入れるための基本が「共感力」です。皆さんがこれから配属されるそれぞれの場所で、共に働く先輩、仲間を受け入れ、互いに「共感」し、「挑戦」を可能にさせる安心・安全な職場を作りたいと思います。

この3つのコアバリューを基盤として、私たちデンカを導く北極星、デンカの存在意義であるパーパスを「化学の力で世界をよりよくするスペシャリストになる。」としました。昨今、グローバルイゼーションの限界に言及されることがありますが、私たちの仕事の領域はますます広く、深く、そして進化は速くなると思います。つまり、私たちの競合相手は増え、競争はますます激化し、そして技術は更に進歩・高度化し、そしてその動きはますます速くなります。そのような中でデンカが生き残っていくためには、それぞれの事業領域で卓越した「スペシャリスト」になることが大切です。私たちは「誰よりも上手にできる仕事」つまり「デンカスペシャル」に集中していかなければなりません。そしてその「デンカスペシャル」で社会に貢献していくのです。

今年度から始動した「Mission 2030」では「スペシャリティ」、「メガトレンド」、「サステナビリティ」の3要素をそなえた事業を「3つ星事業」と定義し、2030年迄に当社のポートフォリオを「3つ星事業」に集中するという事を、デンカの務め、「ミッション」としました。デンカの持つ卓越した技術に裏付けられた「スペシャリティ」、社会の要請である「メガトレンド」、そして事業運営の必須要件である「サステナビリティ」を兼ね備えた事業を推進することにより、世界をより良くしていきたいと思ひます。そして同時に、その仕事に従事することにより、皆さんお一人お一人が成長できるような機会を提供すべく、経営として全力を尽くしていきまひます。

今年度入社された皆さんは「Mission 2030 第一期生」となひます。2030年度での「Mission Completed」に向けて、本日入社された皆さんとともに力強く前進していきたくひと思ひます。よろしくお願ひいたしまひます。

以上で本日入社された皆さんへの祝辞とさせていただきます。本日はおめでとうございました。

デンカ株式会社  
代表取締役社長  
今井 俊夫