

2026 年 10 月 1 日

デンカ株式会社

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

1. 採用活動基本方針

当社は、すべての求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。年齢、性別、出身、国籍、障がい、宗教、信条、婚姻状況等にかかわらず、求職者の適性・能力を公正に評価するとともに、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を一切容認しません。

また、求職者が安心して採用活動に参加できる環境を整備し、採用活動におけるハラスメントの防止を徹底します。

2. 採用活動における具体的な取り組みルール

- ・面談は深夜・早朝など社会通念上不適切な時間帯には実施しません。
- ・対面での面談は、会社が指定・承認した、周囲から確認できる場所で実施します。
- ・求職者との連絡には会社指定の会社メール・会社端末を使用し、私用端末や SNS は使用しません。
- ・連絡内容は、採用活動に必要な内容に限り、目的外の連絡は行いません。
- ・容姿・身体に関する不必要な発言、性的な言動、採用活動上必要のない身体への接触など、求職者に不快感を与える言動・行為は行いません。

3. 採用活動にかかわる社員教育

採用活動に関わる社員に対し、採用活動におけるハラスメント防止および公正な採用選考に関する教育・周知を実施します。

4. 相談窓口

当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。

ハラスメント専用窓口

フェアリンクスコンサルティング(株)

電話 0120-911-705 (平日 9:30~20:30)

メール denka-help@fairlinks.co.jp

5. 相談への対応

相談者および関係者のプライバシーに配慮して事実関係を確認し、必要な措置・再発防止策を講じます。

相談内容の秘密は厳守し、相談を理由とした採用選考上不利益な取扱いはありません。