

人財価値創造 ▶ Social(人財の取り組み) ▶ P61-64

社員一人ひとりが自己実現と成長を実感できる企業を目指し、人財投資と制度改革を実現します。

方針	戦略	2023年度の主な取り組み
人財育成体制の強化	将来の経営層育成と、全社一貫の教育体系の構築および自ら学ぶ文化の醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・戦略的人事異動の運用開始 ・キャリアプランニング委員会の立ち上げ ・人財育成プログラムの見直し
ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョンの推進	多様な考え方をを持った人間が活躍できる職場環境・制度・文化の醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・採用ポートフォリオの拡張 ・仕事と育児の両立支援セミナーの実施
健康経営と働き方改革	「明日も来たくなる職場」のための制度改革の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・シフトブレイカーの拡大 ・社内公募制度の開始 ・第三回 社員意識調査の実施 ・健康経営優良法人2023「ホワイト500」に認定

経営価値創造 ▶ Governance ▶ P65-81

サステナビリティ経営の観点から、企業存続の前提となる経営基盤の強化に取り組みます。

方針	戦略	これまでの主な取り組み
プロセス革新	ビジネスモデル・組織の変革と生産性向上、社内デジタル人財の育成	<ul style="list-style-type: none"> ・プロセス革新の取り組み ▶ P39
人権の尊重	国連ビジネスと人権に関する指導原則および国連グローバル・コンパクトに基づく、人権方針制定と人権尊重の徹底	<ul style="list-style-type: none"> ・人権に関する考え方 ▶ P74
安全最優先	グループ全体で本質安全化、ルールの整備と安全な職場環境づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・青海工場配管破裂事故について ▶ P6、51 ・安全最優先 ▶ P52
サプライチェーン・マネジメント	サプライチェーン一体となった持続的な付加価値向上	<ul style="list-style-type: none"> ・ステークホルダーとの対話 ▶ P82-84
製品安全・品質向上	信頼される製品とサービスを提供し、社会と環境の持続的成長に貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・品質不適切行為の再発防止について ▶ P7、53 ・品質保証マネジメント ▶ P54
コーポレートガバナンス高度化	高い倫理観に基づく透明性・公正性を確保した、より高度で実効性のあるコーポレートガバナンス体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> ・ガバナンス ▶ P68-73 ・内部統制 ▶ P79 ・リスクマネジメント ▶ P76-78 ・デンカグループコンプライアンス ▶ P80-81