

財務・非財務データ (2030年目標と2023年度実績)

| | | | | |
|---------------|--------------|--|--------------|----------------------------|
| 2030年 財務目標 | 営業利益 | 1,000億円 以上 (2023年度:134億円) | 営業利益率 | 15%以上 (2023年度:3.4%) |
| | ROE | 15%以上 (2023年度:4.0%) | ROIC | 10%以上 (2023年度:2.5%) |
| | 投資決裁額 | 2023-30年度8か年 5,400億円 (2023年度:1,167億円) | 総還元性向 | 50%水準 (2023年度:72%) |

| | | | | |
|-------------------------------------|---|--|---|---|
| 2030年 非財務目標 | カーボンニュートラルの実現 | | | |
| | CO₂排出量 | 2013年度比60%削減(100万t) (2023年度:2013年度比28%削減[178万t]) | 再生可能エネルギー発電最大出力 | 150MW (2023年度:146MW) |
| | | | 再生可能エネルギー+非化石証書付き電力構成比 | 76% (2023年度:40%) |
| | | | 省エネ推進 | 前年比の1%削減継続 (2023年度:前年比102%) |
| | 人財育成体制強化 | | | |
| | 平均研修金額(1人当たり) | 2021年度比2倍 (2023年度:69千円/人・年) | ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン | |
| | | | 管理職における女性/外国籍/経験者採用の合計比率 | 50% (2023年度:20%) |
| | | | 男性育児休業取得率 | 85% (2023年度:53%) |
| | | | 経験者採用比率* | 50% (2023年度:47%) ※2023年度採用に占める割合 |
| | 健康経営と働き方改革 | | | |
| 時間外労働 | 30時間以下/人・年 (2023年度:147時間/人・年) | 年次有給休暇取得 | 100% (2023年度:81%) | |
| | | 体重適正者 | 80% (2023年度:65%) | |
| 高ストレス者 | 10%以下 (2023年度:15%) | 良い運動習慣 | 40% (2023年度:34%) | |
| | | 喫煙者 | 12%以下 (2023年度:25%) | |
| 安全最優先 | | | | |
| 労働災害発生率(死傷者数・延べ労働時間>100万) | 本体・関係会社0.2以下 (2023年度:0.4) | 安全教育受講率 | グループ全社員 (2023年度:82%) | |
| | | サプライチェーン・マネジメント | | |
| | | 調達アンケート実施率 | 調達額90%の取引先へのアンケート実施 (2023年度:原燃料の全取引先にアンケートを実施。そのうち、78%から回答) | |
| 製品安全と品質向上 | | | | |
| 品質管理システムの統合・管理レベル高度化 | 重大なコンプライアンス違反件数ゼロ (2023年度:1件) | コーポレートガバナンス高度化 | | |
| | | コンプライアンス教育受講 | グループ全社員 (2023年度:90%) | |
| | | 内部統制フレームワークの整備 | 全グループ会社への整備完了 (2023年度:【整備完了】11社、【整備推進中】3社) | |