

財務・非財務データ (2030年目標と2023年度実績)

2030年 財務目標	営業利益	1,000億円 以上 (2023年度:134億円)	営業利益率	15%以上 (2023年度:3.4%)
	ROE	15%以上 (2023年度:4.0%)	ROIC	10%以上 (2023年度:2.5%)
	投資決裁額	2023-30年度8か年 5,400億円 (2023年度:1,167億円)	総還元性向	50%水準 (2023年度:72%)

2030年 非財務目標	カーボンニュートラルの実現			
	CO₂排出量	2013年度比60%削減(100万t) (2023年度:2013年度比28%削減[178万t])	再生可能エネルギー発電最大出力	150MW (2023年度:146MW)
			再生可能エネルギー+非化石証書付き電力構成比	76% (2023年度:40%)
			省エネ推進	前年比の1%削減継続 (2023年度:前年比102%)
	人財育成体制強化			
	平均研修金額(1人当たり)	2021年度比2倍 (2023年度:69千円/人・年)	ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン	
			管理職における女性/外国籍/経験者採用の合計比率	50% (2023年度:20%)
			男性育児休業取得率	85% (2023年度:53%)
			経験者採用比率*	50% (2023年度:47%) ※2023年度採用に占める割合
	健康経営と働き方改革			
時間外労働	30時間以下/人・年 (2023年度:147時間/人・年)	年次有給休暇取得	100% (2023年度:81%)	
		体重適正者	80% (2023年度:65%)	
高ストレス者	10%以下 (2023年度:15%)	良い運動習慣	40% (2023年度:34%)	
		喫煙者	12%以下 (2023年度:25%)	
安全最優先				
労働災害発生率(死者数・延べ労働時間>100万)	本体・関係会社0.2以下 (2023年度:0.4)	安全教育受講率	グループ全社員 (2023年度:82%)	
		サプライチェーン・マネジメント		
		調達アンケート実施率	調達額90%の取引先へのアンケート実施 (2023年度:原燃料の全取引先にアンケートを実施。そのうち、78%から回答)	
製品安全と品質向上				
品質管理システムの統合・管理レベル高度化	重大なコンプライアンス違反件数ゼロ (2023年度:1件)	コーポレートガバナンス高度化		
		コンプライアンス教育受講	グループ全社員 (2023年度:90%)	
		内部統制フレームワークの整備	全グループ会社への整備完了 (2023年度:【整備完了】11社、【整備推進中】3社)	