

新年贺词

大家新年快乐。值此 2022 年的新年之际，我谨向大家致以诚挚的问候。

首先，这场史无前例的疫情给全球带来了巨大影响，期盼我们的生活能早日回归正常。在此，我要感谢所有医疗工作者，同时，对于勇敢面对日益增多的自然灾害的世界各地员工们表示深深的敬意。

今年是“Denka Value-Up”计划的最后一年。我想回顾一下全公司为之奋斗的三个“价值提升 (Value-Up)”的进展情况。

第一是“业务价值提升”，今年以来，我们将业务部门从原来的 5 个部门重组为 4 个部门，并在新体制下，通过加速特有业务增长和审查现有业务，稳步推进投资组合方面的改革。由于环境能源、医疗保健相关产品销售额的大幅增长，预计本财政年度的营业收入将继续创下历史新高。

在环境能源领域，由于半导体相关产品的销售势头强劲，我们决定在大牟田增设新的功能性填料产品制造点，同时，位于新加坡的球状氧化铝新工厂已经开始部分运转，并计划从今年春季开始全面运转。此外，我们已将“涩川工厂”定位为电子材料的核心生产基地，并决定引进新的散热片生产设备，将产能提高到目前的 2 倍左右。

在医疗保健领域，我们开始加快拓展“新冠病毒抗原快速诊断试剂盒”业务。我们推出了一种可用于流感诊断的组合试剂盒，并将其供应给厚生劳动省，用于派发给各相关机构，以加强抗原检查体制。此外，我们已开始销售用于治疗恶性脑肿瘤的创新型病毒制剂“G47Δ”，同时，新的流感疫苗工厂也已完工，并开始为下一季度的疫苗供应做准备。

在高附加值的基础设施领域，我们已开始全面推广碳化混合材料“LEAF”，目的是普及 CO₂ 吸收型混凝土“CO₂-SUICOM”产品。此外，从 10 月起，我们已经开始在日本全国范围内推广生物刺激剂“récolte”。

在基础业务方面，我们调整了水泥产品的销售体制，并将新加坡的聚苯乙烯树脂工厂改为生产 MS 树脂。

第二是“环境价值提升”，我们正在稳步推进各项环保措施，旨在实现 2030 年温室气体排放量减半目标和 2050 年碳中和目标。时隔 50 年再次建造的水力发电站——新青海川发电站已经开始供电，与北陆电力株式会社共同建设的“新姬川第六发电站”也即将竣工。我们正在与外部机构合作，积极推进青海工厂回收和有效利用 CO₂ 的技术开发工作。此外，与东洋苯乙烯共同实施的化学回收项目研讨工作也已接近尾声。

第三是“人力资源价值提升”，我们于 4 月份制定了“健康经营宣言”，以公司名义宣布了对员工们 Well-Being（健康）的承诺。今年是每两年一次的劳动合同修订年，我们决定在年假、育儿/看护方面为员工们提供更多支持。今后，我们仍将继续关注“人力资源价值提升”，努力打造一家让员工们“能够切实感受到自身成长”的公司。

回顾去年的一年，公司发生了各种各样的事件，其中反映出我们需要解决的一些课题。

第一个课题当然是“确保安全”。去年在青海工厂的车辆滑落事故中，进行矿山开发的 2 名建筑公司员工失去了宝贵的生命。在“安全促进会议”等活动中，我们已开始提升标准，实施“更高级别的风险评估”。

第二是“质量保证”。今后，我们一定要避免出现质量问题，这会给我们的重要客户带来很大困扰，让我们多年积累的良好信誉受损。为了防止出现质量问题，希望大家从防范质量问题风险的角度出发，重新对各个制造环节进行风险评估，并进一步阐明反应过程、随时间变化情况、储存和运输条件等方面的科学理念。

第三是“做好准备应对自然灾害”。继前年之后，去年又发生了暴雨、暴雪、雷电、飓风等自然灾害，给公司造成了很大的负面损失和供应方面的问题。如今的自然环境显然与过去时代不同。为了履行公司责任，做好供应服务，我们不仅要关注本公司自身情况，还要关注整个供应链情况，包括：确保原材料和运输手段的稳定，加强供应链整体的“韧性”。

今年终于迎来了“Denka Value-Up”计划的最后一年。我们将进一步推动三个“价值提升 (Value-Up)”工作，努力实现销售利润达到 500 亿日元的目标。

2022 年，本公司仍将以 SDGs（联合国可持续发展目标）为指导方针，凭借超越其他公司的业务能力，打造一个让所有人生活得更美好的世界，努力成为一家不可替代的企业。

最后，为大家献上新年的祝福，祝大家事业顺利，身体健康！

2022 年 1 月 1 日

电化株式会社
代表取缔役社长
今井俊夫