

各位

电化株式会社

制定全公司工作方式改革的方针 ～追求新的工作方式，成为“社会真正需要的企业”～

鉴于新型冠状病毒疫情蔓延带来的新常态，电化株式会社（总部：东京都中央区、代表取締役社长：山本学）将新型冠状病毒结束后的新型工作方式作为公司生存发展的长期举措，此次制定了全公司方针。

1. 背景

本公司认为，即使新型冠状病毒疫情蔓延的情况结束，传统常识和价值观也将不再适用，必须转变思维模式，具备强烈的危机意识，今后，只有“社会真正需要的企业”才能生存下去。

为使本公司成为社会不可或缺的企业生存下去，我们将重返“追求本质”的发展道路，这也符合我们在“Denka Value-Up 经营计划”中推行的业务流程改革精神，并探讨了新型工作方式的理想状态。

此外，新型冠状病毒疫情结束后，为防范疫情卷土重来，同时为了保护员工及家属的健康，本公司认为有必要将今后的工作方式转变为“避免人员流动”和“避免密切接触”的模式。

基于上述考虑，本公司制定了全公司方针，内容如下，并将按照此方针逐步实施。

2. 公司方针

作为“社会真正需要的企业”，我们要努力探求哪些工作是“真正需要的本质性工作”。为了保护员工及家属的健康，我们意识到需要建立“避免人员流动”和“避免密切接触”的工作模式，同时，让每名员工选择最有效的工作方式，以此来提高生产率，增强公司整体竞争力。首先从销售和管理部门开始实施，同时，在负责制造和研究的各部门探求新型工作机制。

①允许灵活选择工作时间和地点的工作方式。

- 销售部门和管理部门每周安排2天左右的远程办公，确认远程办公遇到的各种难题和生产率提升效果，并研讨增加远程办公的天数。

- 护理和育儿等工作，不限制远程办公的天数。此外，针对新入职员工等的OJT培训，也在研讨远程办公限制问题。

- 重新调整办公室布局，使其适合网络会议等新型工作方式，并在创新中心、大船工厂和千叶工厂设置卫星办公室。

②在公司内部，优先考虑网络会议等非面对面会议。但原则上每周举行1次以课为单位的各部

门的部长及课长、担当役員部长间的面谈会议，各部门需指定全员出勤日。另外，面向客户等的接待工作，在注意“避免人员流动”和“避免密切接触”的同时，还要充分考虑客户的意向，区别对待。

③我们的目标是实现公司内外部的文件及审批手续的电子化。首先，通过实现公司内部文件的完全电子化来推进“去印章化”。

④关于见面机会减少带来的问题（重视成果的人事评估，取代OJT的人力资源培训，因远程办公时间增多而需采取的心理保健措施，以及应对远程办公难以处理的业务等），应从可实施的工作开始依次进行。

⑤对于无法自由选择工作地点、工作时间的生产现场员工等，将通过生产流程改革，以期实现由定型业务向智能生产业务的转变。

以上

【本信息咨询处】

企业交流部 电话：+81-3-5290-5511