

经营首要课题（实质性议题）

在制定经营计划“Mission 2030”时，电化集团对2030年前的中长期可持续发展课题进行了深入分析与评估，并对实质性议题进行了全面审视。我们在“三大成长战略”中，充分考虑了与可持续发展相关的经营首要课题（实质性议题），制定了基本方针并积极推进相关举措。

1 可持续发展推进体系

基于2023年度启动的经营计划“Mission 2030”，本公司着力推进可持续发展（中长期可持续性）相关工作。为此，我们特别成立了“可持续发展委员会（委员长：社长）”，负责审议相关活动内容并提出建议。作为执行部门内的组织机构，“可持续发展委员会”定期听取相关部门关于经营计划“Mission 2030”中可持续发展活动的进展、非财务目标和KPI的完成情况，以及风险应对和商业机遇等方面的汇报。委员会对这些内容进行审议并提出建议，随后向取締役会报告审议结果。同时，作为经营计划的进展情况，我们也会向各位利益相关者进行汇报。

可持续发展委员会成员构成

【委员长】 社长	【副委员长】 经营企划部 担当役員	【委员】 总部管理部门 担当役員	【列席人员】 取締役	【秘书处】 经营企划部
--------------------	--------------------------------	-------------------------------	----------------------	-----------------------

审议流程



可持续发展推进体系图



2 修订流程



※社会课题项目录：分析了世界经济论坛（WEF）全球风险报告（2022年版）、可持续发展目标（SDGs）、SASB标准、CDP等ESG评级机构的调查项目，共分类为23个类别/333个项目

电化集团重要性议题矩阵分析法



3 实质性议题（经营首要课题）

我们将实质性议题划分为两大类别：一是利用业务活动解决社会问题的“可持续发展社会责任和贡献”；二是以企业持续经营和可持续增长为前提的“业务基础强化”。

“可持续发展社会责任和贡献（5项）”中涵盖了应对全球变暖、医疗保健、建设宜居城市等电化集团需要并旨在通过业务解决社会课题的项目。

“业务基础强化（9项）”在以《电化集团ESG基本方针》为基准的同时，揭示了作为可持续发展的源泉的人财相关课题，以及通过加强供应链交流实现社会责任的措施。

电化集团ESG基本方针与实质性议题及课题解决方向

电化集团ESG基本方针	实质性议题（14项）	课题解决方向
<ul style="list-style-type: none"> E 推进气候变化对策 E 降低环境负荷和维持、保存和保护生物多样性 E/S 可持续的经济增长和社会问题的解决 S 尊重人权 S/G 促进多样性和包容性、培养人财、改革工作方式 S 打造安全第一、舒适的工作环境 S 参与并促进美好社区的建设和培养信任关系 S 与客户建立互信关系 G 公正的企业活动 G 信息披露和与利益相关方的建设性对话 G 风险管理 G 公司有形、无形资产的保护和管理 G 经营层的职责与本方针的贯彻执行 	<div style="display: flex; flex-direction: column;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 对可持续发展社会的责任和贡献（5项） <ul style="list-style-type: none"> · 通过新业务实现持续增长 · 延长健康寿命，缩小健康差距 · 打造可持续城市，提升生活质量 · 实现碳中和目标 · 保护环境，尽力降低环境影响 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> 业务基础强化（9项） <ul style="list-style-type: none"> · 强化人才培养体系 · 推进多样性、公平和包容 · 推行健康企业，改革工作方式 · 流程改革 · 尊重人权 · 安全第一 · 供应链管理 · 提升产品安全和质量 · 优化公司治理 </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> 深耕核心技术，持续产品开发和开放式创新孵化新业务 通过加速低碳化，实现碳中和目标 应对气候变化导致的自然灾害加剧和新发及再发传染病蔓延等挑战 提高人们的生活质量 应对废弃物问题，保护和恢复自然资本（生物多样性等） 培养企业未来管理层，建立公司一体化的教育体系，打造自主学习型文化 营造能使具有不同思维方式的人激发活力的职场环境、制度和企业文化 改革制度，打造员工乐于工作的职场环境 改革业务模式和组织架构，提升生产率，培养企业数字化人财 基于联合国工商业与人权指导原则和联合国全球契约，对人权给予最大尊重 本质安全化，完善规章制度，营造安全的工作环境 和供应链伙伴共同持续提升附加值 提供值得信赖的产品和服务 秉持高尚道德观，确保透明公正，建立更先进、更高效的公司治理体系

4 把可持续发展问题融入经营

电化的实质性议题从中长期角度出发，应对经营基础中可持续发展问题的风险和机遇，这是实现愿景的必要条件，也是业务活动的根本。

在经营计划“Mission2030”中，我们明确了与实质性议题相关的三大成长战略，电化集团全体员工将共同参与解决气候变化等社会课题，为建设可持续社会做出贡献。

在“业务价值创造”方面，电化集团以“2050年之前实现碳中和”、“打造可持续城市，提升生活质量”、“保护环境，尽力降低环境影响”为方针，推进各项措施，包括建立低碳乙炔产业链以减少二氧化碳等温室效应气体排放，实施业务组合变革，扩大可再生能源使用，开发有助于实现SDGs的产品，以及推进苯乙烯包装材料循环经济等，致力于构建循环型社会。

在“人财价值创造”方面，我们致力于打造一个让每位员工都能实现自我价值并感受个人成长的企业。我们以“强化人财培养体系”、“推进多元化、公平与包容”、“推行健康企业，改革工作方式”为方针，培养企业未来管理层，建立公司一体化的教育体系，打造自主学习型文化，营造能使具有不同思维方式的人激发活力的职场环境、制度和企业文化，推进打造“员工乐于工作的职场”的制度变革。

在“经营价值创造”方面，从ESG经营的角度出发，为加强作为企业生存前提的经营基础，我们提出了以下基本方针：推进流程改革、尊重人权、安全第一、供应链管理、产品安全以及提升公司治理水平。

5 未来实质性议题的审查

为回应可持续发展议题和社会需求、利益相关方期望的变化，我们将适时对实质性议题和非财务指标(KPI)进行审查，使业务活动与经济、环境和社会的相互影响能反映在经营中。

经营计划“Mission 2030”

业务价值创造 	三星业务占比 100% 追求业务的 可持续性
人财价值创造 	流程改革 尊重人权 安全第一 供应链管理 提升产品安全和质量 公司治理水平提升
经营价值创造 	强化人财培养体系 推进多样性、公平和包容 推行健康企业，改革工作方式

实质性议题

通过新业务实现持续增长
延长健康寿命，缩小健康差距
打造可持续城市，提升生活质量
实现碳中和目标
保护环境，尽力降低环境影响
强化人财培养体系
推进多样性、公平和包容
推行健康企业，改革工作方式
流程改革
尊重人权
安全第一
供应链管理
提升产品安全和质量
公司治理水平提升