

最佳实践项目

最佳实践项目是从2024财年开始全面启动的项目。

以往，我们主要依靠公司内部知识来实施成本削减。而在这个项目中，我们将全面利用“成本基准”和“最优成本削减方法”等外部知识，在社长直接领导下彻底推进成本削减。此外，我们还成立了专职团队“最佳实践推进部”，完善了公司内部的项目推进体制。

通过推进这个项目，我们的目标是在2024财年实现每年10亿日元、2025财年实现每年50亿日元、2026财年实现每年100亿日元以上的成果。除此之外，我们还将实现业务效率提升和促进每位员工个人成长的人力资本效率化。



以往做法 | 利用公司内部知识实施成本削减

全面利用基准对比等外部知识，在社长直接领导下彻底执行



从零开始重新审视
 · 彻底验证必要性和成本合理性



整体优化
 · 彻底横向联动，追求整体最优



坚持科学方法
 · 基于事实和数据的合理成本管理



体制
 · 社长亲自作为整体领导全面投入
 · 成立专职组织“最佳实践推进部”
 · 为各措施团队任命承担数值责任的负责人



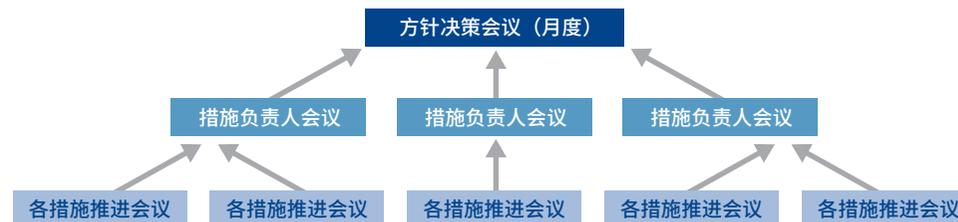
治理
 · 严格的进度管理，及时可视化成果
 · 在月度方针决策会议上的目标
 · 由高层批准措施



员工参与
 · 动员全体员工，加强管理层与员工的深入对话
 · 将部分成果回馈给员工

最佳实践项目

最佳实践项目的推进体制



最佳实践项目的推进体制将工作分为几个措施，每个措施都指定了负责人、领导和成员来推进。

会议体系由方针决策会议和各措施会议组成。方针决策会议由包括社长在内的高层管理人员出席，作为经营决策场所每月举行一次。

另一方面，各措施会议以措施团队为主体，每个措施的负责人（役員级别）承担执行责任和目标达成责任。在负责人的指示下，措施领导承担措施执行的责任，负责在全公司范围内推广并实现效果。

致辞

最佳实践项目旨在实现“成本”和“业务”两方面的优化。该项目的特点是大幅推进了以往的成本削减活动，包括基于全面数据分析发掘成本降低空间，引入效率化先进案例的基准对比等新方法，以及完善推进组织和管理系统等。

我们为这个项目设定了“2026财年实现100亿日元利润改善”的高目标，同时我们认为“将追求最佳实践融入公司文化”才是我们应该追求的最终目标。为此，全体员工需要明确目标，提高成本意识和效率意识，并持续不懈地努力。我们部门将通过沟通和问题应对，为本项目的成功贡献出自己的力量。

作为公司持续增长基础强化策略的一环，本项目的作用极其重要。我们将怀着担当如此重要举措的使命感，团结一心，全力以赴。



最佳实践推进部长

坂元 平祐