

## 外部取締役致辞

### 事业业务组合的变革与外部取締役监查等委员的职责

我深知，公司当下所处的环境绝非一帆风顺，公司经营也面临着包括业务组合调整在内的业务重组需求。在此情形下，作为公司的外部取締役监查等委员，同时也作为一名财务会计专业的注册会计师，我将与经营管理层通力合作，持续践行以下行动：

#### 1. 经营战略的审视与支持

我将对公司执行部门制定的业务组合调整和业务重组战略进行实效性评估，并提供财务会计专业的意见。

#### 2. 风险与挑战的识别

业务组合调整和业务重组必然伴随着风险与挑战。我将为经营执行部门所面临的风险建言献策，共同展望未来的业务，并适时提供建议。

#### 3. 致力于可持续发展的约定

为实现公司的可持续增长，我将以注册会计师的专业视角，通过财务分析和经营指标评估来支持经营执行部门决策。

#### 4. 确保财务信息准确性，防范违法违规行

健全的公司内部控制体系对于保证财务信息的准确性和合规性，以及防范违法违规行

通过上述活动，我将与经营执行部门携手努力，提升公司企业价值，增强公司的可信度和透明度，继续努力为股东和投资者们提供高度可靠的信息。



取締役 监查等委员 木下 俊男



取締役 中田 瑠美子

### 通过监督助力电化提升人才价值与经营价值

我是中田瑠美子，于2024年6月20日就任外部取締役一职。

我希望能够充分利用我至今为止在医药制造和材料制造企业的经验，为提升电化的企业价值贡献自己的力量。

去年，电化在制定“Mission 2030”经营计划时，重新制定了企业愿景。我认为，让年轻员工参与并共同打造属于他们的新愿景，这一做法非常出色。塑造电化未来的正是当下的年轻员工。如果他们能将这一新愿景视为自己的行动指南和决策准则，在公司多年来积累的传统和丰富资产的基础上创造新的价值，那将是无可比拟的成就。

在当今就业流动性日益增强的环境下，企业竞争力的源泉是人才、企业文化和组

织氛围，这一点的重要性正在与日俱增。

作为材料制造商，我们需要同时追求品质和安全，因此往往倾向于采用传统的沟通方式。然而，在保留其优点的同时，我们更应该营造一种不分年龄、经验和属性，让每个人都能畅所欲言、受到尊重并充分发挥才能的氛围。作为外部取締役，我希望通过监督工作作为电化在人力资本和组织氛围等方面的持续进化做出贡献，助力公司不断提升人才价值和经营价值。