

「健康経営宣言」を制定

デンカ株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：今井 俊夫）はこれまで展開してきた社員と家族の健康保持・増進の取り組みをさらに発展させた「健康経営宣言」をこのたび制定いたしました。

当社は社員と家族の健康保持・増進を経営の重要課題と捉え、昨年には新型コロナウイルス収束後を見据えた新しい働き方の全社方針を策定する等、実現に向けた取り組みを進めています。「真に社会に必要とされる企業」を目指し、今後とも社員と家族の健康と幸せづくりに取り組んでまいります。

健康経営宣言

- ◆わたしたちデンカは、企業理念「The Denka Value」を制定し、「化学の未知なる可能性に挑戦し、新たな価値を創造（つくる）ことで、社会発展に貢献する企業となる。」を使命と掲げ、スペシャリティーを強みとして、持続的成長と、健全な成長の実現を目指しております。
- ◆健全な成長の実現に向け、社員は、重要な財産であると考え、社員一人ひとりが存分に能力を発揮できる環境づくり並びにその家族も含めた「健康づくり」「幸せづくり」を積極的に行っております。
- ◆その一環として、心身ともに健康でいきいきと働けるように、組織で社員の“Well-Being”を支えていく「健康経営」を実践していくことをここに宣言します。
- ◆併せて、当社事業の一つであるヘルスケア事業を通じて、社員だけでなく、世界の人々の健康およびQOLの向上に貢献してまいります。

デンカ株式会社

代表取締役社長 今井 俊夫

行動指針

- ◆人財とその家族の健康を守るため、従来よりある各事業所の労働安全衛生体制を基盤とし、新たに設立した健康推進室を中心に健康保険組合や労働組合とも連携し、デンカ全体で一体となって健康保持・増進などの健康経営に資する活動を実行します。
- ◆社員一人一人が、「The Denka Value」の体現者になるべく、またそれぞれの人生を充実したものにするために、自身の健康保持・増進に対して自発的に取り組めるよう環境の整備に注力します。

行動目標

- ◆社員の健康課題の中でも、①生活習慣病、②がん、③メンタル不調を重点課題とし、健康保持・増進のために取り組んでいきます。具体的な目標数値については、今後、改めて設定し公表する予定です。

以上

【ご参考：本件に関連する過去プレスリリース（当社ホームページ）】

・2020年7月17日

「働き方改革の全社方針を策定 ～『真に社会に必要とされる企業』を目指し新しい働き方を追求～」

https://www.denka.co.jp/storage/news/pdf/746/20200717_denka.pdf

【報道関係者からのお問い合わせ先】

コーポレートコミュニケーション部 電話：03-5290-5511