

主要財務・非財務データ（2030年目標と2022年度実績）

財務

2030年 KPI目標	営業利益	1,000億円以上 (2022年度:323億円)	営業利益率	15%以上 (2022年度:7.9%)
	ROE	15%以上 (2022年度:4.4%)	ROIC	10%以上 (2022年度:6.7%)
	投資決裁額	23-30年度8か年5,400億円 (2022年度:470億円)	総還元性向	50%水準 (2022年度:68%)

事業価値創造

方針	非財務KPI	2022年度実績	2030年目標
カーボンニュートラルの実現	グループ全体のCO ₂ 排出量削減	204万t-CO ₂	13年度比60%削減(100万t)
	再生可能エネルギー発電の最大出力	146MW	150MW
	再生可能エネルギー +非化石証書付き電力構成比	33%	76%
	グループ全体の省エネ推進	前年比101%	前年比1%の削減継続
サステナブルな都市と暮らしの充実	スチレン系樹脂ケミカルリサイクルによる 脱炭素、循環型社会への貢献	・PSケミカルリサイクルプラント着工 ・市原市との実証事業構築に着手	PSケミカルリサイクルの社会実装 コンソーシアム確立
環境の保全・環境負荷の最小化	廃棄物ゼロエミッション継続	廃棄物ゼロエミッション継続	廃棄物ゼロエミッション継続
	TNFDに基づく生物多様性・ 水などの自然関連リスクへの対応	・本体事業所の生物多様性評価計画を策定 ・青海工場をモデル工場として予備調査を実施	TNFDに準拠した生物多様性保全計画の 遂行とグループ内啓発活動の継続

人財価値創造

方針	非財務KPI	2022年度実績	2030年目標
人財育成体制の強化	平均研修金額(1人当たり)	66千円/人・年	2021年度比2倍
ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョンの推進	管理職における女性/外国籍/経験者採用の合計比率	19%	50%
	男性育児休暇取得率	44%	85%
	経験者採用比率	47%	50%
健康経営と働き方改革	従業員エンゲージメントの向上	第3回社員意識調査の実施	エンゲージメントの可視化と継続的な改善
	時間外労働	160時間/人・年	30時間以下/人・年
	年次有給休暇取得	80%	100%
	シフトブレイカーの導入	シフトブレイカー要員採用者数7名	
	在宅勤務率	27%	週2日
	体重適正者	64%	80%
	高ストレス者	15%	10%以下
	良い運動習慣	33%	40%
	喫煙者	27%	12%以下

経営価値創造

方針	非財務KPI	2022年度実績	2030年目標
プロセス革新	プロセス革新投資額	27億円	500億円
安全最優先	労働災害度数率※本体、関係会社、協力会社	0.7	本体・関係会社 0.2以下
	労働安全・保安防災のオンライン教育	77%(入社5年目迄のデンカ社員対象実施)	グループ社員全員対象
人権の尊重	国連ビジネスと人権に関する行動原則及び国連グローバルコンパクトに基づく人権方針策定と人権尊重の徹底	UNGC署名(2023年6月)	グループ・サプライチェーンの人権リスク特定と対応プロセスの確立
サプライチェーン・マネジメント	原料リスク評価によるBCP対策	BCP原料リスク評価の取り纏めを実施し、高リスク評価の品目数は、期初の20年4月と直近22年10月比で30%減	高リスクサプライヤー数ゼロ
	調達アンケート実施率	上流サプライチェーンにSAQ実施	調達額90%の取引先へのアンケート実施
	ESG評価機関の高評価獲得	Ecovadis Bronze	Ecovadis Gold
製品安全・品質向上	品質管理システムの統合と管理レベル高度化	重大品質事故発生件数ゼロ	重大品質事故発生件数ゼロ
コーポレートガバナンス高度化	取締役会の継続的な実効性向上	—	—
	グローバルなグループ全社のリスク管理の徹底	重大なコンプライアンス違反件数ゼロ	重大なコンプライアンス違反件数ゼロ
	コンプライアンス教育受講	全グループ社員を対象とした行動基準Eラーニングの実施:受講率 約8割	全グループ社員受講
	内部通報制度の適切な運営と通報への対応状況の開示	ESG情報サイトに2021年実績を開示	ESG情報サイトでの開示
	Vision・経営計画の浸透	・ビジョン&経営計画動画の公開 ・社内浸透策を検討中	Visionと経営計画の浸透
	内部統制フレームワークのグループ内整備	・整備完了:5社 ・整備推進中:8社	全グループ会社への内部統制フレームワーク整備完了