

# 2017年 电化集团CSR报告书 摘要



## 目录

Denka的企业理念	2
领导致辞	3
CSR首要课题(重要性原则)	4
电化集团的社会贡献活动	5
灾区支援	6
安全活动	7
员工福祉	8
地球环境保护工作	9
绿色能源的使用推广	10
资源的有效利用与抑制废弃物产生	11
产品安全的保证与质量提升工作	12
电化集团的科研开发	13
以SDGs为标准的电化集团解决方案	14
公司治理	15
下阶段经营计划“Denka Value-Up”	16

◆2016年电化集团制定了构成企业活动根基的企业理念——“The Denka Value”。



## The Denka Value (企业理念)

The Denka Value (企业理念) 由处于最高地位的“Denka的使命 (Denka Mission)” 和作为每位集团公司员工行动规范的“Denka的行动指针 (Denka Principles)” 构成。

## Denka的使命 (Denka Mission)

通过向化学的未知的可能性发起挑战，创造（打造）新的价值，成为为社会发展做出贡献的企业。

## Denka的行动指针 (Denka Principle)

我们将

- 用“诚意”和“挑战精神”，果敢地向难题发起挑战
- 面向“未来”，勤于思考，付诸行动
- 通过“创新”，为客户带去新的价值和感动
- 保护“环境”，重视“安全”，打造阳光职场
- 以“信赖”为荣，为社会发展做出贡献

## 企业口号

“创造可能。” “Possibility of chemistry.”

此口号是基于The Denka Value向社会传递的重要消息。

## ◆企业最高领导向利益相关者揭示CRS活动报告与承诺。

电化集团将在“**The Denka Value**”的理念指导下，以化学的力量创造新的价值，为人们的幸福生活和社会发展做出贡献。



- 为了灾区的复原与复兴
- 企业理念“**The Denka Value**”的制定
- 下阶段经营计划“**Denka Value-Up**”
- 重视安全与员工福祉
- 与利益相关者的关系

代表取缔役会长

吉高 绅介

代表取缔役社长 社长执行役員

山本 学

## ◆ CSR首要课题(重要性原则) 的选定

为了实现健全且持续性的成长，我们重新选定了对利益相关者和我们来说极为重要的CSR课题（首要性原则），并将其作为CSR活动的指导方针进行了梳理。

类别	CSR首要课题（重要性原则：13项）
重视安全	安全防范及防灾
	劳动安全卫生与积极阳光的职场环境构建
产品与技术	能够为可持续性的社会发展做出贡献的新产品及新技术的创造
	产品安全
公司治理相关企业活动	企业理念渗透与企业文化改革
	强化公司治理
	贯彻落实遵守法令及企业道德
员工福祉	人才培养与技术传承
	尊重多样性（Diversity）与机会平等的考量
	工作生活平衡与员工健康水平的增进
环境保护	预防大气、水、土壤等环境污染
	推进气候变化对策 （防止全球变暖、控制温室气体排放、适应气候变动）
与社会对话合作关系	适时恰当的企业信息公示与双向交流关系的确立

# 电化集团的社会贡献活动

>> 本文：P8-11 资料篇：P27

◆为了积极地与地域社会进行交流，我们举办了一系列的社会文化贡献活动。

## 通过核心业务做出的社会贡献

Toyokalon 3W项目  
(Wigs for wonderful women)



## 文化与艺术

支援三井文库、  
音乐感动快递“交流三重奏”



## 振兴地域社会发展

电化大天鹅体育场  
(命名权)



## 支援下一代教育

暑期儿童化学实验秀



## 环境保护与生物多样性

绣球花培育管理



# 灾区支援

>> 本文：P10-11

◆ 灾区附近的事务所等举办各类灾区支援活动。

## 宫城县 南三陆町

于东日本大地震灾区持续开展支援活动



参加农业支援活动的新员工



在电化农园忙碌的东北分店员工

## 熊本县 益城町

熊本地震灾区支援(大牟田工厂)



在益城町参加烧饭赈灾的员工



提供热腾腾的餐食

## 新潟县 糸鱼川市

糸鱼川市站北大火灾民支援活动



支援糸鱼川慈善音乐会  
(电化集团主办)



寻找“记忆中的物品”  
志愿者活动(日本青海工厂)

◆回归“重视安全”，强有力地推进“积极、阳光的职场环境构建”。

## 安全卫生与安保防灾的相关基本方针

### 「将职场的安全卫生与设备的安保防灾作为所有事业活动的首要任务」

为了履行化学企业的社会责任，需将安全作为首要基本任务，  
所有员工共同创造积极阳光的职场氛围，  
打造一个无事故灾害、受到社会信赖的企业。



## 2017年度安全卫生管理计划

### 【全公司目标】

- ①实现重大安全事故及灾害零发生
- ②持续性改善劳动灾害发生数量

### 【重点实施项目】

- ①以预防重大灾害及安全事故发生为目的的危险预知及危机评估的强化
- ②基于三年规划落实安全对策工程
- ③积极、阳光的职场环境构建

## 事务所活动

- ①通过问候语“注意安全！”团结彼此
- ②职场的整理、整顿、清扫（3S）为安全的根本
- ③实现与重点实施项目相关的PDCA可视化

## ◆我们正在不断地推进健康而充满活力的职场环境构建。

### 尊重多样性与女性支援

- 推进多样性发展
- 更改人事制度
- 支持女性员工在工作中大展身手

### 人才培养与技术传承

- 人才培养项目
- GCP活动

### 工作生活平衡与员工健康水平的增进

- 工作方式改革与工作生活平衡对策
  - 削减长时间劳动
  - 提高年假休假率
  - 业务流程改革
- 增进健康(电化心理健康构建计划)

- 第23届Denka100发表会  
荣获GCP大奖：  
本公司 医疗科学部



- 外籍员工举办  
多样性座谈会





# 地球环境保护工作

>> 本文：P20-21 资料篇：P8-14, 21-23

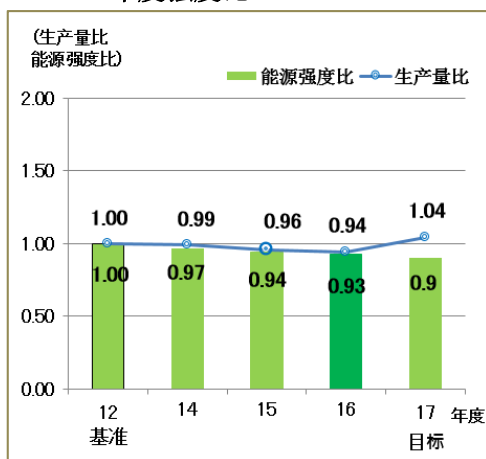
◆我们正在不断推进以活用可持续利用资源与能源为目的的环境经营活动。

第6次环境中期计划				
项目 / 年度	2016		2017	2018
	目标值	实绩值	目标值	目标值
节能 2015年度强度比 (2012年度强度比)	0.97 (0.91)	0.99 (0.93)	0.96 (0.90)	0.96
能源起源CO <sub>2</sub> 排出强度・ 2015年度强度比 (2012年度强度比)	1.01 (0.94)	1.00 (0.93)	0.97 (0.90)	0.96
PRTR法对象物质排出量(吨)	73	83	73	71
废弃物最终处理量(吨)	151	119	123	111

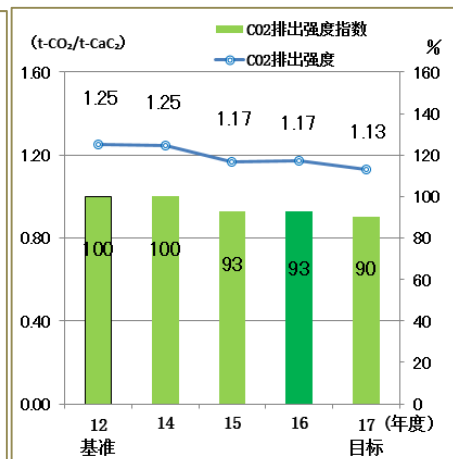
■ CDP本公司得分:A-(2017年度)

■ 温室效应气体 (GHG) 削减目标  
GHG排出总量:  
2020年与2013年比削减12%

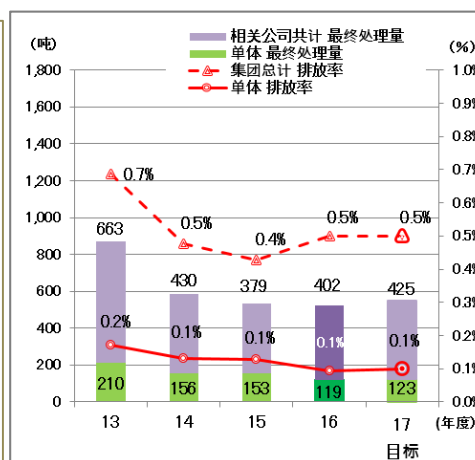
生产量及能源强度比  
※2012年度强度比



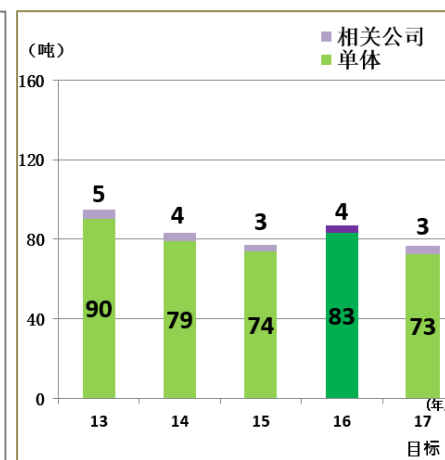
CO<sub>2</sub>排出强度(能源起源)  
※2012年度强度比



废弃物排放率



PRTR法对象物质



# 绿色能源的使用推广

>> 本文: P22

◆我们正在努力进一步提高水力发电站的发电量，同时也在建设新的水电站。

日本青海工厂附近的水力发电站 ※绿字⑬⑭两处正在建设中



3 日本大网发电站



9 日本海川第3发电站



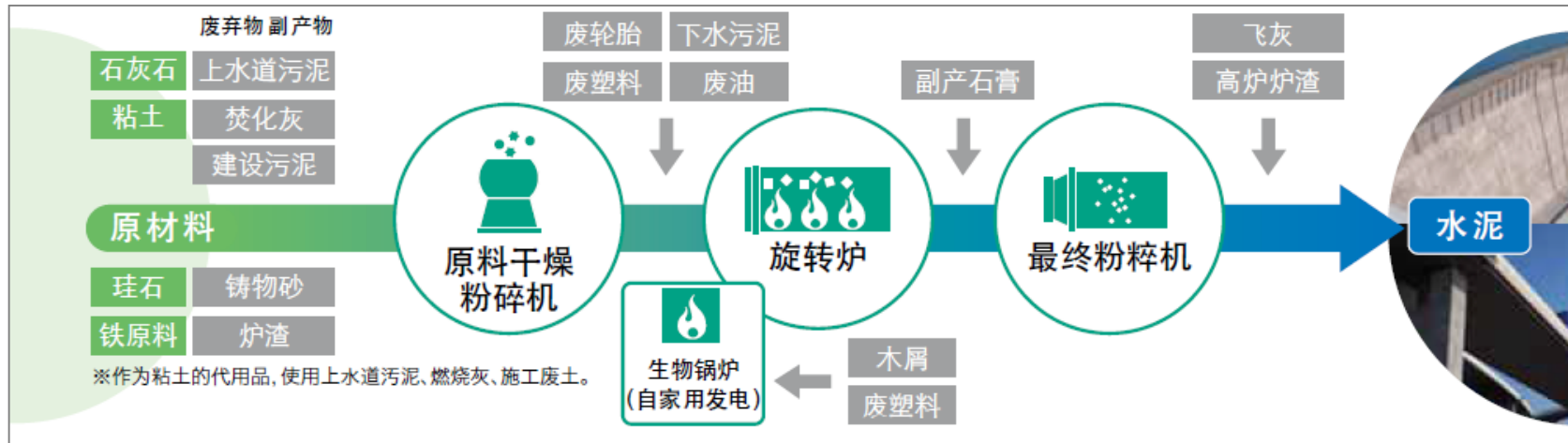
电源分类电力结构比例 (2016年度) ※总使用量 16.9亿kWh

自家発電					购入电力
水电	火电 (天然气)	水泥排热发电	火电 (柴油)	合计	
36%	19%	2%	0%	57%	43%

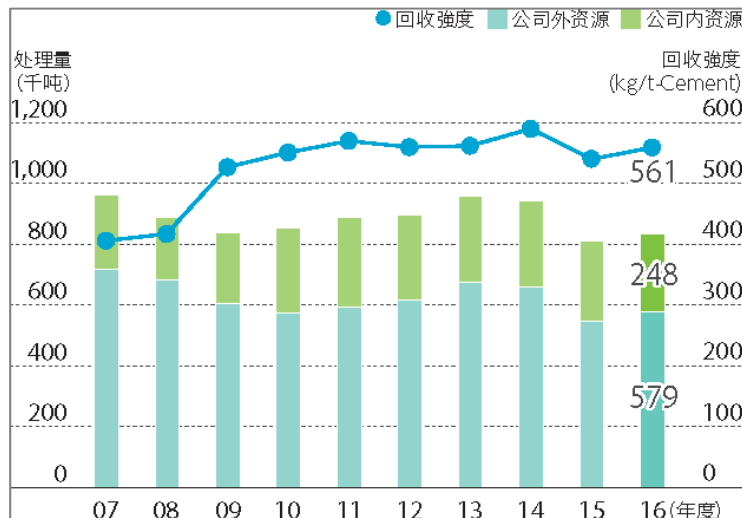
# 资源的有效利用与抑制废弃物产生

>> 本文: P23

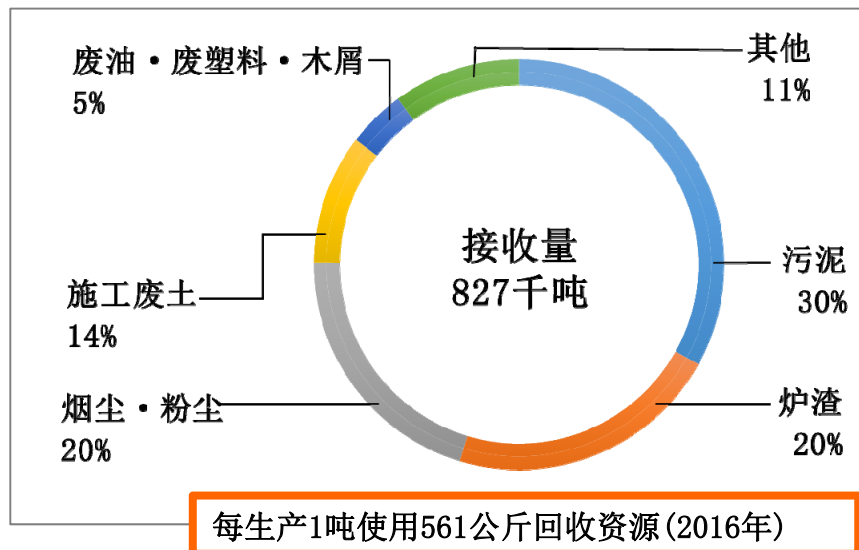
- ◆ 电化一直对上下水道的污泥及废弃物、工业副生物进行回收，并将其作为水泥的原燃料。  
水泥厂的回收流程



回收资源接收量·强度变迁图



2016年度回收资源接收量的种类分类明细



◆ 确保产品安全，并确保客户满意的产品品质。

## 2016年度 质量管理方针

- ① 再度贯彻实施质量管理，重视品质保障
- ② 强化应对法规制度并提高客户满意度
- ③ 提高公司整体的质量保障水平
- ④ 增强“制造者”意识
- ⑤ 打磨质量，提高技术
- ⑥ 通过质量管理技术及手段的灵活运用，提升问题解决能力

## 2016年度活动实绩

针对质量保障水平的提高

- 2015年度版ISO标准的应对
- 准备获取汽车相关质量管理标准认证
- 开展对海外集团公司的业务监察

产品安全及质量保障工作

我们将统括质量保障与品质管理的“技术部质量管理室”改编为“质量保障部”。

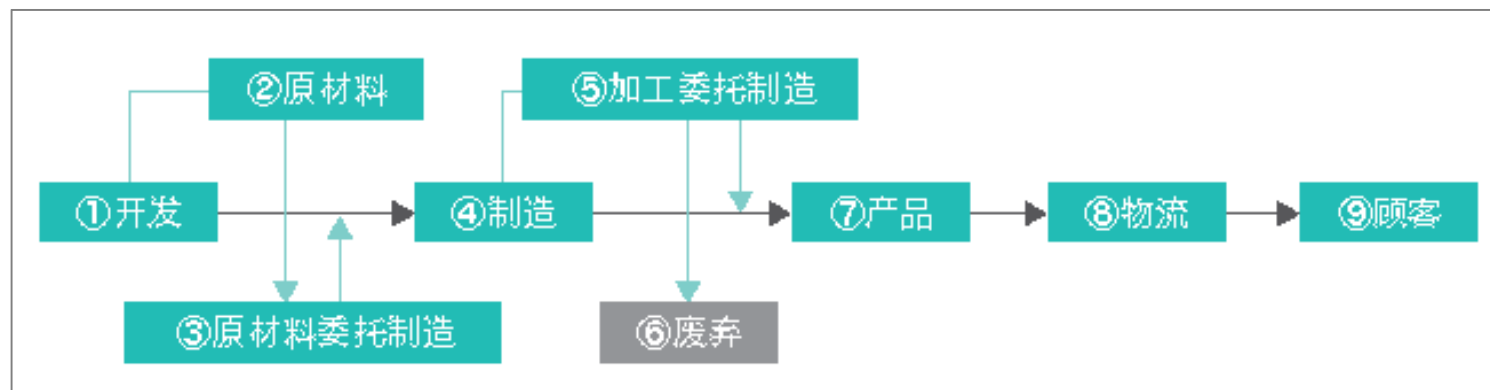
制定“产品所含化学物质相关方针”

我们制定了整个供应链应共享的指导方针。

CSR采购·绿色采购

我们针对购入金额靠前占比达30%以上的供应商进行了问卷调查。

产品安全管理流程图



◆我们正在努力推进可满足多样化需求的积极开放式变革。

## 有关科研开发方针

■我们以“挑战与开放式革新”为科研开发方针，在整合所有的电化资源的同时，还战略性地、高效迅速地强化并推进国内外的产学研合作。

■为了完成Denka“通过向化学的未知的可能性发起挑战，创造（打造）新的价值，成为为社会发展做出贡献的企业”这一使命，我们在打造向革新发起挑战的企业文化的同时，还在追求专长事业及产品的创造以及基础事业的强化。

■我们通过终端用户的视角，洞察现今乃至未来的市场需求，推进科研开发流程的革新，时时追求新事业的课题化与实绩化发展。

## 【科研开发流程改革】

为了创造全新的产品及产品、强化基础事业，我们将推进以提高科研开发生产性为目的的相关举措。

面向科研课题探索流程的革新，我们还将使用先进的ICT技术，从大数据中探寻未来的发展方向。

## 【青年研究员座谈会】

负责锂离子充电电池等汽车相关产品开发的青年研究员，阐述了科研课题与他们的想法。



开放式革新的核心基地  
电化革新中心










青年研究员座谈会的与会者

# 以SDGs为标准的电化集团解决方案

>> 本文: P26-27

◆ 电化集团将以SDGs为标准，不断提供追求“化学可能性”与“创造可能”的解决方案。

领域	电化集团的主要解决方案	SDGs
保健	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 传染病疫苗和检测药物</li> <li>• 与生活方式有关的疾病的诊断药物</li> <li>• 通过基因分析为癌症患者提供服务治疗信息服务等</li> </ul>	 <p>为了全人类的健康与福祉</p>
环境·能源	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提供节能技术的散热电路板</li> <li>• 散热材料等用于电子部件的热对策产品</li> <li>• 以绿色能源普及为目的、用于锂充电电池导电助剂的乙炔黑</li> <li>• 太阳能电池板背板</li> <li>• 将废弃物资源化利用的水泥等</li> </ul>	 <p>将能源带给大家并实现绿色能源发展</p>  <p>打造可持续居住的街区环境</p>  <p>针对气候变化提出具体对策</p>
基础设施	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 用于建设与环境共存的强劲基础设施的水泥及特殊混合材料</li> <li>• 可有效维持及修补老化土木建筑物的特殊混合材料和解决方案</li> <li>• 暗渠排水管道等建筑及土木工程材料</li> </ul>	 <p>向全世界提供安全的水和卫生间</p>  <p>共筑产业与技术革新的基础</p>  <p>打造可持续居住的街区环境</p>

联合国在2015年确定了“可持续发展目标（SDGs \*）”。

SDGs是所有国家的共同发展目标，由17个大目标和169个小目标组成。

※SDGs: Sustainable Development Goals



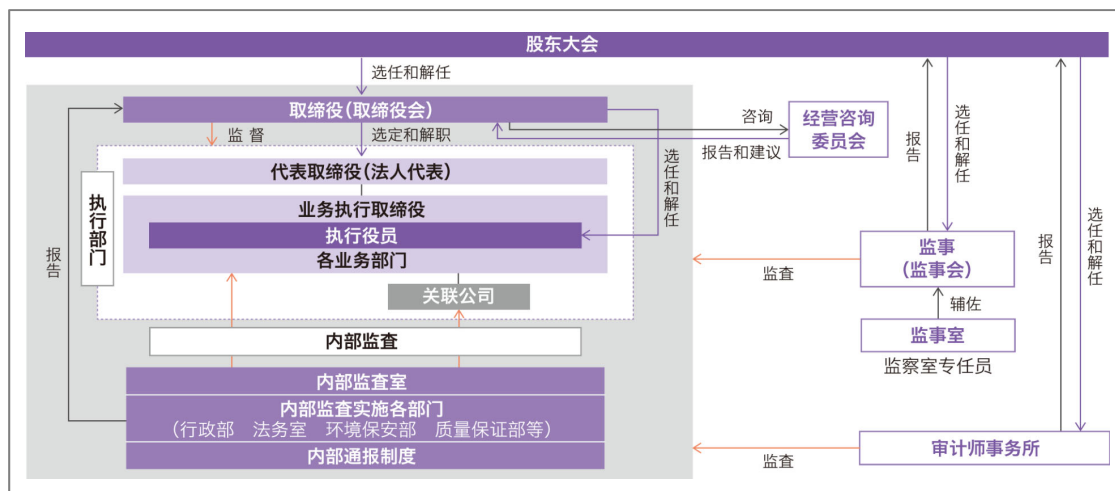
◆ 公司治理旨在确保经营的透明性与健全性，实现长期稳定的企业运营。

## 公司治理体制

公司已明确意识到监督功能和业务执行功能分离的必要性，通过采用取締役会制度及执行役員制度等，努力确保经营的透明性。

2015年增加了社外取締役（由2名增至3名）并削减了取締役会定员（由12名减至10名）。包含2名独立社外监事在内的监查役会负责接受股东委托，就经营和业务的执行进行监查，以实现合理的企业运营。

公司治理体制图



## 社外取締役采访

本公司聘请了具有丰富专业知识及经验且公正客观的人士作为社外役員。他们会对公司的经营提出建议并进行相应的监视和监督。



我们对兼任律师、注册会计师的社外监查役进行了采访

# 下阶段经营计划 “Denka Value-Up”

>> 本文：P46-47

◆下阶段经营计划 “Denka Value-Up” 为2018~2022年度期间的5年经营计划。

